

# 「グローバル人材育成研究会」第20回

## 2007年3月2日(金) 14:00 ~ 18:00

中土井 僚 講師

「バリュー・ビジョン共有型チームビルディング研修のご紹介」

布留川 勝

「『Passive型組織 Assertive型組織』への変革と人材育成」

**「会社・業務に対してどうも他人事、自分のこととして捉える人材が少ない」、「明確なバリュー・ビジョンは打ち出されていないが、社員がついてこない」、「部門間の交流が少なく、各部門の管理職に全体最適の考えが見られない」**

常に変化の中で結果を出すことが求められる環境下での強い組織は、個々の人材がアサーティブであり、自立している「Assertive型組織」であることが要件の一つとなります。今回のグローバル人材育成研究会では、中土井 僚講師によるAI (Appreciative Inquiry)\*のコンセプトをベースにした「バリュー・ビジョン共有型チームビルディング研修」の一部をご体験頂きながら、皆さまとともに自らの組織・チームにオーナーシップを持てる、Assertive型組織作りについて考えていきます。

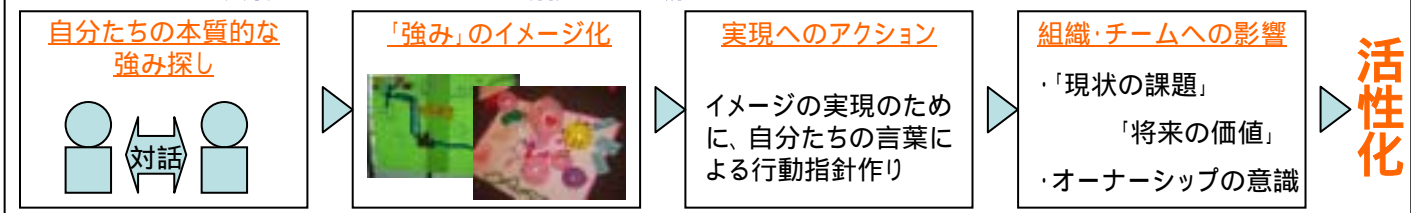
「合併組織の融合」、「管理職研修」、「プロジェクト/新組織のキックオフ」などに適した新しい研修です。

また、弊社代表の布留川からはAssertive型組織作りをねらいとした人材育成の例についてご紹介致します。

皆様からのご参加を心待ちにしております。

\* AI (Appreciative Inquiry) は、米国ケース・ウェスタン・リザーブ大学のデイビッド・クーペライダー教授が提唱し、ノキア・英国航空・BP・NASAをはじめ、多くの組織で導入されている新しい組織開発のプログラムです。

### 「バリュー・ビジョン共有型チームビルディング研修」の主な流れ



### 中土井 僚 (なかどい りょう) 講師

オーセンティック・アソシエイツ代表

アンダーセンコンサルティング社(現アクセンチュア)にて、経営・IT・組織コンサルティング業務に従事。アクセンチュア退職後、インタービジョン社にて、企業組織の中で働く人々の個性と組織との関係に着目したFFS理論(Five Factors & Stress理論)を用いた組織・人材のコンサルティング業務に従事し、その後ウイルソン・ラーニングワールドワイド株式会社にて人材開発のコンサルティング業務に携わる。2001年にコーチ養成機関であるCTIジャパンのトレーニングを受け、コーチとしての活動を開始。

2003年にオーセンティックアソシエイツを設立。経営者へのコーチング、リーダーシップ、組織開発の観点からのコンサルティング、ワークショップ、ファシリテーションのサポートを行う。寄稿記事に「コーチングのプロが教える 社員を『仕事好き』にさせる法」(日本実業出版社「経営者会報4月号」,2006年)



13:40 開場 (セミナープログラム)

14:00

「Passive型組織 Assertive型組織」への変革と人材育成  
 <講師: 布留川 勝 グローバル・エデュケーション代表>

15:00

「バリュー・ビジョン共有型チームビルディング研修のご紹介」  
 <講師: 中土井 僚 グローバル・エデュケーション講師>

17:45 質疑応答

18:00 終了

【日時】 2007年3月2日(金) 14:00 18:00

【会場】 新宿パークタワー30階・会議室「桔梗(ききょう)」

<http://meetingrooms.regus.jp/locations/JP/Tokyo/TokyoShinjukuParkTower.htm?tab=pricing>

【料金】 無料

【対象】 人材育成・能力開発担当者

【定員】 40名

【主催】 グローバルエデュケーション&トレーニングコンサルタンツ  
 KAIセミナーサポートセンター

【お問い合わせ/お申し込み】

Tel: 03-3408-3825

E-mail: [getc-info@globaledu-j.com](mailto:getc-info@globaledu-j.com)

担当: 近藤、金、岡本



グローバル・エデュケーションアンドトレーニング・コンサルタンツ株式会社

TEL: 03-3408-3825 FAX: 03-3408-3852 Email: [getc-info@globaledu-j.com](mailto:getc-info@globaledu-j.com) URL: <http://www.globaledu-j.com>