

5/27
(月)

【大阪無料開催・懇親会有】

人生100年時代を見据えた40代・50代キャリア

社歴の長いベテラン社員が“負債化”せず
“資産”として生まれ変わるには

※人事部所属の方・人材育成担当者の方限定

14:00~18:00 (懇親会18:30~)

<概要>

『人生100年時代』 近い将来70~80歳まで働くことは非常に「現実的」です。
そうなった場合、40代はまだ折り返し地点に過ぎません。

地位も実績も積み上げてきた40代・50代、
「その先のビジネス人生をどうするのか、彼らをどう活性化させていくのか？」は
「組織」を考える上で、非常に重要なテーマです。

ではその個人を活性化しうのカギはどこにあるのか。
本研究会では「自己理解」をテーマに個人の意識変革を考えます。

同時に「時代背景」を紐解きながら「個人の成長」についても検討します。
様々な角度から組織活性化の方法を共に考える機会とさせていただきます。

<アンケート抜粋 ※東京にて3/7(木)開催>

- ・心理学的アプローチで40代・50代だけでなく、若手も活性化させるという手法が印象的でした。
- ・アセスメントを使った興味深い研修だった。自分を自分で判定するので納得度が高く、説明も変化の可能性を感じられるものだった。
- ・講師の方は気さくで、お話しは受講者にとっても受け入れやすいものであると感じる。

グローバル人材育成研修大全
こんな方におすすめ

- ▶ 長年培ってきた経験とスキルが邪魔をして変化を受け入れられないベテラン社員をなんとかしたい
- ▶ 新入社員を迎えるにあたって、優秀な人材を長期確保するために若手からのベテランへの“見る目”を変えたい
- ▶ 管理職にはもっと変革をリードしてほしいが、言える人がなかなかいない
- ▶ パイの大きい非管理職社員がもっと価値を出して輝ければ！と思うが、本人たち自身が気付いて自ら行動を起こしてもらうのはなかなか難しい...

講師 シニア産業カウンセラー 脇田 啓司 (わきた けいじ)

1990年立教大学社会学部卒業後、人材情報会社で企業の新卒採用活動支援業務を担当。その後、中堅ゼネコンにて人事採用教育業務を経験しバブル崩壊でリストラ業務を担当。社員の“心のケア”に強い関心を持つようになり、キャリアの方向転換を図る。
2000年より、EAPコンサルタント、キャリアカウンセラー養成スクール講師、ストレスマネジメント研修講師として活動をスタート。
2003年、独自の“ストレスマネジメント研修”を開発実行し、多数の大手企業で高い評価を得る。
2006年、フリーの研修講師として独立。“個人と組織の強みを活かす”考え方に注力し、現在に至る。

グローバル人材育成研究会とは



「つながる」

トップクラスの
パートナー講師陣。
Business Week
ランキングトップ10の
海外ビジネススクール。
他社の人材育成担当者。



「ひらめく」

「組織開発と人材育成」
をテーマに様々な業界の
人材育成担当者・講師陣
との濃密なディスカッ
ション。

「自社課題の解決策」
「自社組織をより
強くする方法」の
アイデアをひらめく。



「つかむ」

最新の人材育成トレンド
を参考にしつつ、
人的課題に対する
Why? What? How?を
具体的に紹介。

自社での施策実施
・研修体系構築に向け
具体的なアクションへの
きっかけをつかむ。

資料お問い合わせにつきましては、
こちらまでご連絡ください。

✉ getc-info@globaledu-j.com

☎ 06-6305-2712

📍 グローバル・エデュケーション
山田

会場情報

新大阪CSPビル 1Fセミナールーム
〒532-0011

大阪市淀川区西中島1-11-16 新大阪CSPビル

・大阪メトロ 御堂筋線 西中島南方駅より徒歩3分
・阪急電鉄 京都線 南方駅より徒歩3分
・JR 新大阪駅から大阪メトロ御堂筋線へ乗換

第一線で活躍する
プロフェッショナルと
直接つながる。