2002年から毎月開催

G研

tona

完全無料

人事/人材育成ご担当者様限定!

途中入場/途中退場自由

初めての方も、お気軽にご参加ください



GLOBAL EDUCATION

本研究会の第1部では、当社代表布留川より様々なテーマから厳選した人材育成・組織 開発のトレンドをご紹介しています。また、第2部では毎月当社のパートナー講師、海外 のビジネススクールや語学学校、ときにはご導入企業様をゲストにお迎えし、刻々と変化 するグローバル人材育成の「いま」を皆さんと議論しています。

グローバル・エデュケーション 代表 布留川 勝

Guest Lineup

2019

6月20日 (木) 13:00~17:00

戦略人事、タレントマネジメント

人生100年時代、

これからの

人材育成担当者の"役割"とは?17:00-18:00

ラウンドテーブルディスカッション開催!

モデレーター:布留川 勝 グローバル・エデュケーション代表

7月25日 (木) 14:00~18:00

新規事業/事業創造・経営・戦略シナリオ・ビジョン

その中計、本当に実現しますか? 的確な未来予測と幹部の戦略遂行力

徹底的な「ワークアウト」で目に見える成果を生み出す "戦略的自走力"の鍛え方



グローバル・エデュケーションパートナー講師

8月29日 (木) 14:00~18:00

セルフエンパワメント・リーダーシップ・自立型キャリア形成

部下の力を引き出し、 自分自身もモチベートされる "エンパワメント型リーダーシップ"

フランクリン・コヴィー元トップ講師が教える、 自分の意思で潜在力を発揮するための2つのキーワード

野呂 理氏

グローバル・エデュケーションパートナー講師





人生100年時代、 これからの 人材育成担当者の"役割"とは?

ラウンドテーブルディスカッション開催!

2019年6月20日(木)13:00~17:00

概要

今回はゲストをお迎えするのではなく、ご参加いただくご担当者の皆様が主役となって、一緒に変革の時代に求められる「人材育成担当者の役割」について考えていきたいと思っています。皆様とのオープンな会話の中で、自社の人材育成の課題を明らかにし、それを解決するために人材育成担当者は何ができるのか?様々なキーワードを取り上げながら具体的な解決策もご紹介していきます!有意義なネットワーキングの為のワークも実施します。何度もご来場くださっている方も初めての方も、奮ってご参加ください。



モデレーター

グローバル・エデュケーション代表取締役

布留川 勝(ふるかわ まさる)

『グローバルと自立』をテーマに、組織開発と人材開発におけるコンサルタント、コーディネーター、ファシリテーター。ハーバード、カーネギーメロン、ロンドンビジネススクール、INSEADなどトップスクールと協働し、国内では選りすぐりのリーダーシップやコミュニケーションの専門家のネットワークを構築。 2000年に、グローバル人材育成をミッションに、『グローバル・エデュケーションアンドトレーニング・コンサルタンツ株式会社』を設立。2008年に、『パーソナル・グローバリゼーション(幻冬舎MC)を上梓、グローバル人材の定義を発表した。2010年にジャパンタイムズの(100 Next-Era CEOs in Asia)に選出。

7

その中計、本当に実現しますか? 的確な未来予測と幹部の戦略遂行力

徹底的な「ワークアウト」で目に見える成果を生み出す "戦略的自走力"の鍛え方

2019年7月25日(木)14:00~18:00

概要

優秀な技術がある、中計の数字の達成に向けて、社員は頑張っている。でも業績は低迷し、雰囲気もどこか暗い…。そんな会社が多いこと、本当に勿体ないと思います。その原因は「未来を描くビジョンとまする「戦略シナリオ」の不在です。未来のビジョンを描き、実現する戦略シナリオを考え、着実に実行していくと、会社は見事に蘇ります。そのための手法が「ワークアウト」です。戦略分析・策定のステップを踏みつつ、参加者がその場で自ら意思決定してビジョンを描き、アクションを動かしていく。このプロセス全体が、一般のファシリテーションと違い明確な行動と成果を叩き出す肝になります。今回は、大企業で数多くのワークアウトを実践してきた河瀬氏に、もう一つの重要なキーワードである「未来予測」を、ワークアウトにどう取り入れるかという視点も交えながら具体的な施策をご紹介します。



株式会社エムケー・アンド・アソシエイツ 代表

河瀬 誠(かわせ まこと)

東京大学工学部計数工学科卒業、ボストン大学大学院にて理学修士(情報システム)および経営学修士(MBA)取得。王子製紙(株)、戦略コンサルティング会社A.T.カーニーでの新規事業戦略策定、ソフトバンクでの新規事業・買収、コンサルティング会社ICMG(旧アクセル)で次世代経営人材育成や、中国政府との合同事業などを推進を経て、現職。「グローバル&イノベーション戦略で、成果を出す経営人材を育てる」をテーマに、グローバル戦略や中長期戦略の策定および実行、事業部門単位での技術開発戦略や営業戦略の策定、選抜若手などによる新規事業構築やビジョン策定、などを行っている。

戦略人事、 タレントマネジメント

こんな方におすすめ

- ▶ 担当者として思いはあるが、どうやって社内で実現させていけばいいのか、今更聞きにくいし他社の担当者の意見も聞いてみたい
- ▶ 数年単位で異動になるシステムなので人事のプロではないが、この機会に人事、人材育成担当者としての期待値を理解したいまた、他社のご担当者がどんな取り組みをされているのか、知見を広げたい
- ト そもそも、自社の人材育成の最大の課題は何なのか?話を聞きながら課題と解決策のヒントを得たい

懇親会 開催!

時間 6/20(木) 17:00-18:00

会場 BrickHills代官山

B1セミナールーム

参加 参加費無料

入退場自由

スタンディングの軽食、飲み物ご用意有

新規事業/事業創造 経営・戦略シナリオ・ ビジョン

こんな方におすすめ

- ▶ グローバルが重要!と意識はするものの、具体的な動きがなかなか取れていない。
- 戦略を描けておらず、キーメンバーの考えも揃わず、行き当たりばったりの施策に終始している
- ▶ 技術やリソースは最高レベルなのに、顧客ニーズを掴めないまま提案に苦戦。「中計達成は無理」と諦めムードも・・・

部下の力を引き出し、 自分自身もモチベートされる "エンパワメント型リーダーシップ"

フランクリン・コヴィー元トップ講師が教える、 自分の意思で潜在力を発揮するための2つのキーワード

2019年8月29日(木) 14:00~18:00

概要

組織での「役割」にフォーカスするあまり、自分自身の「思い、価値観」を軽視していませんか?自分の職務や役割の中でやらなければならないこと「コア」をすることは大切ですが、それは果たして、リーダーとしての責任を果たしたといえるでしょうか?真の意味で責任を果たすためには、人からやるようには言われていないが、自分さえ望み行動すれば試すことができること「スペース」をいかに実行できるかが問われます。今回はこの「コア」「スペース」をキーワードに、自分の価値観や現在おかれている状況を再確認したうえで、独自性・創造性を発揮して自分の仕事の場を拡大していく意義に気づき、義務を超えて潜在力を発揮するための「エンパワメント型リーダーシップ」を、職場ですぐに実践できるワークを交えながらご紹介します。



キャリア開発研修、リーダーシップ研修の スペシャリスト

野呂 理 (のろおさむ)

1985年慶応義塾大学卒業後、日東紡績株式会社にて技術職として生産技術、商品開発に携わる。その後、アーサー・D・リトル(ジャパン)株式会社にて経営コンサルティングに従事、フランクリン・コヴィー・ジャパン 株式会社にてリーダーシップ研修のトップ講師として活躍後、2002年にフリーの研修講師として独立。独自プログラムを開発し、講師業に専念。現在の主なプログラムは、キャリア 開発系研修である「セルフ・エンパワーメント」とリーダーシップ(の2つである。

セルフエンパワメント・ リーダーシップ・ 自立型キャリア形成

こんな方におすすめ

- → 役割に捉われず、各人が自由な リーダーシップを発揮できるような組織文化を作りたい。
- ▶ 期待されている役割としての 「リーダー」「マネジャー」と、 自分のメンタリティとしての 「リーダー」「マネジャー」と をきちんと認識し、自分らしい リーダーシップを発揮したい
- ▶ リーダーには経験がつくり出した自分のものの見方が思いこみや決めつけになりがちなことを自覚し、他のものの見方もあることを認識してほしい。

G研とは

VUCA 時代の変化に適応し、

グローバル市場で勝つための「組織開発と人材育成」を様々な業界のご担当者と一緒に学び合える場として、教育への投資効果を組織に波及させる具体的な方法をディスカッションしています。



つながる

トップクラスのパートナー講師陣、Business Weekランキングトップ10以内の海外ビジネススクールや語学学校のディレクター他社の人材育成ご担当者等第一線で活躍するプロフェッショナルたちと直接ネットワーキング。



ひらめく

施策構築、ご導入事例、異 業種のご担当者や講師陣と の対話を通じて、自社の課 題の解決策や、これならで きそう!というアイデアを ひらめくヒントが満載。



施策のデザインが分かる

トレンドに合わせて課題に対するWhy? What? How?を具体的にご紹介。自社での施策の作り方が明確になり、変革に向けた具体的なアクションに繋げられる。

参加 お申し込み



人材育成。 現場日記



https://www.globaledu-j.com/register_seminar/

http://globaledu.xsrv.jp/furukawa_blog/

Global G研 HRD Forum Guide

Global Education and Training Consultants Co., Ltd. グローバル・エデュケーションアンドトレーニング・コンサルタンツ株式会社







資料お問い合わせにつきましては、 こちらまでご連絡ください。

- getc-info@globaledu-j.com
- **a** 03-5784-1295
- グローバル・エデュケーション 近藤・飯島

会場情報

BrickHills 代官山B1セミナールーム グローバル・エデュケーション東京本社 〒150-0034

東京都渋谷区代官山町9-15 BrickHills代官山

- ・代官山駅 東急東横線北口から徒歩7分 ・恵比寿駅 JR線西口/東京メトロ2番出口から徒歩12分
- ▶渋谷駅 東口から徒歩15分