

2002年から毎月開催

グローバル G研 人材育成研究会

完全無料 ● 人事/人材育成ご担当者様限定！

途中入場/途中退場自由
初めての方も、お気軽にご参加ください



Global HRD Forum Guide



本研究会の第1部では、当社代表布留川より様々なテーマから厳選した人材育成・組織開発のトレンドをご紹介します。また、第2部では毎月当社のパートナー講師、海外のビジネススクールや語学学校、ときにはご導入企業様をゲストにお迎えし、刻々と変化するグローバル人材育成の「いま」を皆さんと議論しています。

グローバル・エデュケーション 代表 布留川 勝

Guest Lineup

2019

7 / 25

7月25日（木）13:00~17:00

新規事業/事業創造・経営・戦略シナリオ・ビジョン

その中計、本当に実現しますか？ 的確な未来予測と幹部の戦略遂行力

徹底的な“ワークアウト”で目に見える成果を生み出す
“戦略的自走力”の鍛え方

河瀬 誠氏

グローバル・エデュケーションパートナー講師



8 / 29

8月29日（木）13:00~17:00

セルフエンパワメント・リーダーシップ・自立型キャリア形成

部下の力を引き出し、 自分自身もモチベートされる “エンパワメント型リーダーシップ”

フランクリン・コヴィー元トップ講師が教える、
自分の意思で潜在力を発揮するための2つのキーワード

野呂 理氏

グローバル・エデュケーションパートナー講師



9 / 25

9月25日（水）15:00~17:30

幹部育成・ビジネススクール・他

海外研修、導入していますか？ 導入済でも有効ですか？

初めての方にも知ってほしい、
目的別・成功する海外研修成功大全！

福田 聡子氏

グローバル・エデュケーションパートナー講師



7

その中計、本当に実現しますか？ 的確な未来予測と幹部の戦略遂行力

徹底的な“ワークアウト”で目に見える成果を生み出す
“戦略的自走力”の鍛え方

2019年7月25日（木）13:00~17:00

概要

優秀な技術がある、中計の数字の達成に向けて、社員は頑張っている。でも業績は低迷し、雰囲気もどこか暗い…。その原因は「未来を描くビジョン」、そしてビジョンを実現する「戦略シナリオ」の不在です。未来のビジョンを描き、実現する戦略シナリオを考え、着実に実行していくと、会社は見事に蘇ります。そのための手法が「ワークアウト」です。戦略分析・策定のステップを踏みつつ、参加者がその場で自ら意思決定してビジョンを描き、アクションを動かしていく。このプロセス全体が、一般のファシリテーションと違い明確な行動と成果を叩き出す肝になります。今回は、大企業で数多くのワークアウトを実践してきた河瀬氏に、もう一つの重要なキーワードである「未来予測」を、ワークアウトにどう取り入れるかという視点も交えながら具体的な施策をご紹介します。



株式会社エムケー・アンド・アソシエイツ
代表
河瀬 誠（かわせ まこと）

東京大学工学部計数工学科卒業、ボストン大学大学院にて理学修士（情報システム）および経営学修士（MBA）取得。王子製紙(株)、戦略コンサルティング会社A.T. カーニーでの新規事業戦略策定、ソフトバンクでの新規事業・買収、コンサルティング会社ICMG（旧アクセル）で次世代経営人材育成や、中国政府との合同事業などを推進を経て、現職。「グローバル&イノベーション戦略で、成果を出す経営人材を育てる」をテーマに、グローバル戦略や中長期戦略の策定および実行、事業部門単位での技術開発戦略や営業戦略の策定、選抜若手などによる新規事業構築やビジョン策定などを行っている。

新規事業/事業創造・
経営・戦略シナリオ・
ビジョン

こんな方におすすめ

- ▶ グローバルが重要！と意識はするものの、具体的な動きがなかなか取れていない
- ▶ 戦略を描けておらず、キーメンバーの考えも揃わず、行き当たりばったりの施策に終始している
- ▶ 技術やリソースは最高レベルなのに、顧客ニーズを掴めないまま提案に苦戦。「中計達成は無理」と諦めムードも…

8

部下の力を引き出し、 自分自身もモチベートされる “エンパワメント型リーダーシップ”

フランクリン・コヴィー元トップ講師が教える、
自分の意思で潜在力を発揮するための2つのキーワード

2019年8月29日（木）13:00~17:00

概要

組織での「役割」にフォーカスするあまり、自分自身の「思い、価値観」を軽視していませんか？自分の職務や役割の中でやらなければならないこと「コア」をすることは大切ですが、それは果たして、リーダーとしての責任を果たしたといえるでしょうか？真の意味で責任を果たすためには、人からやるようには言われていないが、自分さえ望み行動すれば試すことができること「スペース」をいかに実行できるかが問われます。今回はこの「コア」「スペース」をキーワードに、自分の価値観や現在おかれている状況を再確認したうえで、独自性・創造性を発揮して自分の仕事の場を拡大していく意義に気づき、義務を超えて潜在力を発揮するための「エンパワメント型リーダーシップ」を、職場ですぐに実践できるワークを交えながらご紹介します。



キャリア開発研修、リーダーシップ研修の
スペシャリスト
野呂 理（のろ おさむ）

1985年慶応義塾大学卒業後、日東紡績株式会社にて技術職として生産技術、商品開発に携わる。その後、アーサー・D・リトル（ジャパン）株式会社にて経営コンサルティングに従事、フランクリン・コヴィー・ジャパン 株式会社にてリーダーシップ研修のトップ講師として活躍後、2002年にフリーの研修講師として独立。独立プログラムを開発し、講師業に専念。現在の主なプログラムは、キャリア 開発系研修である「セルフ・エンパワメント」とリーダーシップ研修である「コア・エンパワメント・リーダーシップ」の2つである。

セルフエンパワメント・
リーダーシップ・
自立型キャリア形成

こんな方におすすめ

- ▶ 役割に捉われず、各人が自由なリーダーシップを発揮できるような組織文化を作りたい
- ▶ 期待されている役割としての「リーダー」「マネジャー」と、自分のメンタリティとしての「リーダー」「マネジャー」とをきちんと認識し、自分らしいリーダーシップを発揮したい
- ▶ リーダーには経験が作り出した自分のものの見方が思いこみや決めつけになりがちなことを自覚し、他のものの見方もあることを認識してほしい

9

海外研修、導入していますか？ 導入済みでも有効ですか？

初めての方にも知ってほしい、
目的別・成功する海外研修成功大全！

2019年9月25日（水）15:00~17:30

概要

本当は有効な手段である海外研修、何らかの理由で使っていない…費用をかけて派遣しているが、有効に活用できていない…というケースはよくご相談いただきます。

今回は、ご導入いただいているお客様はもちろん、検討されている、まだ取り入れていないというお客様にこそ知っていただきたい、目的別の効果的な海外研修の活用法をご紹介します！

- ・ 成功事例やケースのご紹介
- ・ 次世代タレントのキャリアを見据えた、ゴールから逆算したプログラムの選定方法
- ・ 短期で将来の役員候補を育成する“短期ビジネススクール派遣とは
- ・ いきなり派遣してはだめ！効果的な事前トレーニングとは



グローバル・エデュケーション
エグゼクティブ・ディレクター
福田 聡子（ふくだ さとこ）

ウィスコンシン州立大学卒。大学卒業後人材育成の会社に入社し、新人賞をとるなどして活躍するも、バブル崩壊に伴う業績悪化で他業界に転職。そこで、自分が人材育成の仕事が好きであることを再確認し、業界に戻り6年勤務しながら、本質的なグローバル人材育成への興味を深める。

2000年に自分で場を作ることを決意、独立。以来、講師、コンサルタント、経営者としてクライアント400社のグローバル人材育成を支える。各分野の一流の方々との協働の中で一つ一つの目的に基づいた企画や運営を重ねてくることで、参加者の人生に大きなインパクトを与え「あの研修なしには今の自分はいない」と言っていたことが無上の喜び。

幹部育成・
ビジネススクール・他

こんな方におすすめ

- ▶ 海外研修は、種類が多すぎてどれが最適なプログラムなのか正直よく分からない
- ▶ そもそも、海外研修って効果あるの？
- ▶ 海外研修で、どのような人材が、どのように変わったか「実際の参加者の声」を知りたい
- ▶ 効率的に予算を使って、各部署から海外研修に派遣して組織に浸透させたい
- ▶ MBAは退職者も多く、リテンションにも繋がる短期プログラムを探している

G研とは

VUCA

時代の変化に適応し、グローバル市場で勝つための「組織開発と人材育成」を様々な業界のご担当者と一緒に学び合える場として、教育への投資効果を組織に波及させる具体的な方法をディスカッションしています。



つながる

トップクラスのパートナー講師陣、Business Weekランキングトップ10以内の海外ビジネススクールや語学学校のディレクター他社の人材育成ご担当者等第一線で活躍するプロフェッショナルたちと直接ネットワークング。



ひらめく

施策構築、ご導入事例、異業種のご担当者や講師陣との対話を通じて、自社の課題の解決策や、これならできそう！というアイデアをひらめくヒントが満載。



施策のデザインが分かる

トレンドに合わせて課題に対するWhy? What? How?を具体的にご紹介。自社での施策の作り方が明確になり、変革に向けた具体的なアクションに繋がられる。

参加
お申し込み



https://www.globaledu-j.com/register_seminar/

布留川 勝の
人材育成の
現場日記

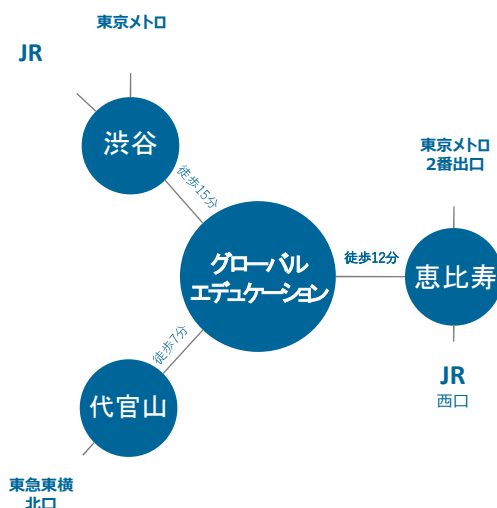
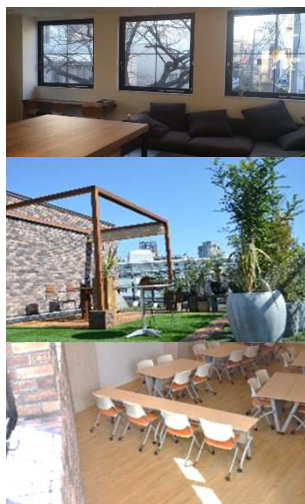


http://globaledu.xsrv.jp/furukawa_blog/

Global HRD Forum Guide

G研

Global Education and Training Consultants Co., Ltd.
グローバル・エデュケーションアンドトレーニング・コンサルタンツ株式会社



資料お問い合わせにつきましては、
こちらまでご連絡ください。

✉ getc-info@globaledu-j.com
☎ 03-5784-1295
👤 グローバル・エデュケーション
近藤・飯島

会場情報

BrickHills 代官山B1 セミナールーム
グローバル・エデュケーション東京本社
〒150-0034
東京都渋谷区代官山町9-15 BrickHills代官山

- ・代官山駅 東急東横線北口から徒歩7分
- ・恵比寿駅 JR線西口/東京メトロ2番出口から徒歩12分
- ・渋谷駅 東口から徒歩15分