

2002年から毎月開催

グローバル **G研** 人材育成研究会

完全無料 ● 人事/人材育成ご担当者様限定！

途中入場/途中退場自由
初めての方も、お気軽にご参加ください

Forum Guide



本研究会の第1部では、当社代表布留川より様々なテーマから厳選した人材育成・組織開発のトレンドをご紹介します。また、第2部では毎月当社のパートナー講師、海外のビジネススクールや語学学校、ときにはご導入企業様をゲストにお迎えし、刻々と変化するグローバル人材育成の「いま」を皆さんと議論しています。

グローバル・エデュケーション 代表 **布留川 勝**

Guest Lineup

2019

8月29日 (木) 13:00~17:00

セルフエンパワメント・リーダーシップ・自立型キャリア形成

8 / 29

部下の力を引き出し、
自分自身もモチベートされる
“エンパワメント型リーダーシップ”

フランクリン・コヴィー元トップ講師が教える、
自分の意思で潜在力を発揮するための2つのキーワード

野呂 理氏
グローバル・エデュケーションパートナー講師



9 / 25

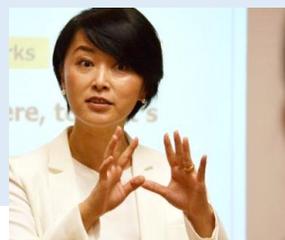
9月25日 (水) 15:00~17:30

幹部育成・ビジネススクール・他

海外研修、導入していますか？
導入済でも有効ですか？

初めての方にも知ってほしい、
2時間でわかる海外研修の種類と使い方！

福田 聡子氏
グローバル・エデュケーション エグゼクティブ・ディレクター



10 / 15

10月15日 (火) 13:30~17:00

DX・リーダーシップ

脅威をチャンスに変える、デジタル・
トランスフォーメーションへの覚悟！

経営者の危機感を適切な戦略と変革に導くために
まず考えるべき視点とは

山本 紳也氏
グローバル・エデュケーション パートナー講師



9

海外研修、導入していますか？ 導入済でも有効ですか？

初めての方にも知ってほしい、
2時間でわかる海外研修の種類と使い方！

2019年9月25日（水）15:00~17:30

概要

本当は有効な手段である海外研修、何らかの理由で使っていない…費用をかけて派遣しているが、有効に活用できていない…というケースはよくご相談いただきます。今回は、ご導入いただいているお客様はもちろん、検討されている、まだ取り入れていないというお客様にこそ知っていただきたい、目的別の効果的な海外研修の活用法をご紹介します！

- ・ 成功事例やケースのご紹介
- ・ 次世代タレントのキャリアを見据えた、ゴールから逆算したプログラムの選定方法
- ・ 短期で将来の役員候補を育成する“短期ビジネススクール派遣とは
- ・ いきなり派遣してはだめ！効果的な事前トレーニングとは

グローバル・エデュケーション
エグゼクティブ・ディレクター

福田 聡子（ふくだ さとこ）

ウィスコンシン州立大学卒。大学卒業後人材育成の会社に入社し、新人賞をとるなどして活躍するも、バブル崩壊に伴う業績悪化で他業界に転職。そこで、自分が人材育成の仕事が好きであることを再確認し、業界に戻り6年勤務しながら、本質的なグローバル人材育成への興味を深める。

2000年に自分で場を作ることを決意、独立。以来、講師、コンサルタント、経営者としてクライアント400社のグローバル人材育成を支える。各分野の一流の方々と協働の中で一つ一つの目的に基づいた企画や運営を重ねてくることで、参加者の人生に大きなインパクトを与え「あの研修なしには今の自分はいない」と言っていたことが無上の喜び。



幹部育成・
ビジネススクール・他

こんな方におすすめ

- ▶ 海外研修は、種類が多すぎてどれが最適なプログラムなのか正直よく分からない
- ▶ そもそも、海外研修って効果あるの？
- ▶ 海外研修で、どのような人材が、どのように変わったか「実際の参加者の声」を知りたい
- ▶ 効率的に予算を使って、各部署から海外研修に派遣して組織に浸透させたい
- ▶ MBAは退職者も多く、リテンションにも繋がる短期プログラムを探している

10

脅威をチャンスに変える、デジタル・トランスフォーメーションへの覚悟！

経営者の危機感を適切な戦略と変革に導くために
まず考えるべき視点とは

2019年10月15日（火）13:30~17:00

概要

IMDが発表した「2019年世界競争力ランキング」において、日本は全63カ国中、30位を記録。判断基準は多様で、一概に「日本の競争力が低下している」とは言い切れません。しかし、ビジネスの効率性が46位であったという点においては、デジタル・ディスラプションのスピードを考えると、企業の意思決定の機敏性という点で無視できない現実です。まず今回は、外部環境の変化とデジタル・ディスラプションの正体を踏まえた上で、自社の現状を的確に把握しながら、変革への第一歩を踏み出す上で抑えるべき視点を中心に、皆さんと議論したいと思います。

- ・ 世の中の変化とデジタル・ディスラプション
- ・ デジタル・ディスラプション時代の戦略と組織・人材開発
- ・ 変革を牽引するリーダーシップ

参照：<https://business.nikkei.com/atcl/gen/19/00002/052900397/>

HRファースト代表

元プライスウォーターハウスクーパーズ・パートナー

山本紳也（やまもとしんや）

組織・人材マネジメント戦略に関わるコンサルティングに25年以上従事。ビジネス戦略達成のための組織・人材マネジメント、考える組織の開発、グローバル化時代のリーダー開発、M&Aにおける人事サポートなどに経験豊富で、活力とイノベーションの生まれる組織と個の新しい関係を生涯の研究テーマとする。コンサルティング実績は、人事戦略、人事ポリシー、人事制度の構築、グローバル本社組織設計、選抜マネージャー/リーダー研修、評価者研修などの研修業務、組織再編や事業再生に伴う人事関連コンサルティング業務、組織風土の改革、日本企業の海外進出・グローバル化に伴う人事問題に関する調査・コンサルティングなど、幅広く組織人材マネジメントの分野に及ぶ。また、その分野での論文・講演も多数。



DX・リーダーシップ
こんな方におすすめ

- ▶ 経営陣のデジタルトランスフォーメーションへの危機感を感じているが、戦略以前に、何から手を付けたらいいかわからない
- ▶ そもそも、デジタルトランスフォーメーションとは何か？誰にとって必要なか？理解する必要がある
- ▶ デジタル化に取り組みたいが、肝心の人がいない

G研とは

VUCA

時代の変化に適応し、グローバル市場で勝つための「組織開発と人材育成」を様々な業界のご担当者と一緒に学び合える場として、教育への投資効果を組織に波及させる具体的な方法をディスカッションしています。



つながる

トップクラスのパートナー講師陣、Business Week ランキング トップ10以内の海外ビジネススクールや語学学校のディレクター他社の人材育成ご担当者等第一線で活躍するプロフェSSIONALたちと直接ネットワーキング。



ひらめく

施策構築、ご導入事例、異業種のご担当者や講師陣との対話を通じて、自社の課題の解決策や、これならできそう！というアイデアをひらめくヒントが満載。



施策のデザインが分かる

トレンドに合わせて課題に対するWhy? What? How?を具体的にご紹介。自社での施策の作り方が明確になり、変革に向けた具体的なアクションに繋がられる。

参加
お申し込み



https://www.globaledu-j.com/register_seminar/

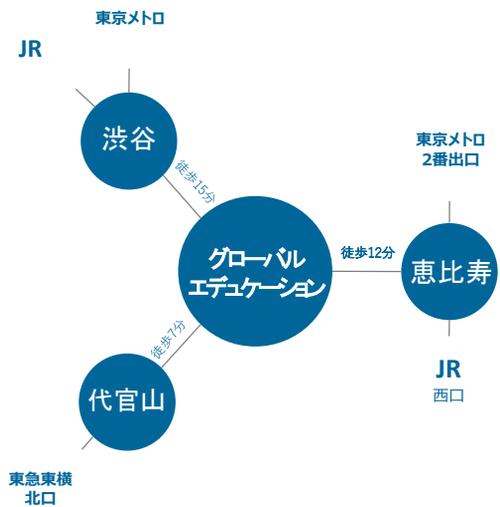
布留川 勝の
人材育成の
現場日記



http://globaledu.xsrv.jp/furukawa_blog/

Global HRD Forum Guide

Global Education and Training Consultants Co., Ltd.
グローバル・エデュケーションアンドトレーニング・コンサルタンツ株式会社



資料お問い合わせにつきましては、
こちらまでご連絡ください。

- ✉ getc-info@gloaledu-j.com
- ☎ 03-5784-1295
- 👤 グローバル・エデュケーション
近藤・飯島

会場情報

BrickHills 代官山B1 セミナールーム
グローバル・エデュケーション東京本社
〒150-0034
東京都渋谷区代官山町9-15 BrickHills代官山

- ・代官山駅 東急東横線北口から徒歩7分
- ・恵比寿駅 JR線西口/東京メトロ2番出口から徒歩12分
- ・渋谷駅 東口から徒歩15分