

2002年から毎月開催

グローバル G研 人材育成研究会

完全無料 ● 人事/人材育成ご担当者様限定！

途中入場/途中退場自由
初めての方も、お気軽にご参加ください



Forum Guide



本研究会の第1部では、当社代表布留川より様々なテーマから厳選した人材育成・組織開発のトレンドをご紹介します。また、第2部では毎月当社のパートナー講師、海外のビジネススクールや語学学校、ときにはご導入企業様をゲストにお迎えし、刻々と変化するグローバル人材育成の「いま」を皆さんと議論しています。

グローバル・エデュケーション 代表 布留川 勝

Guest Lineup

2019

10月15日 (火) 13:30~17:00

デジタルトランスフォーメーション・リーダーシップ

10
/
15

デジタル・トランスフォーメーションに 挑む戦略人事の新ステージ！

IT部門と人事部の連携がデジタル化戦略の明暗を分ける

山本 紳也氏
グローバル・エデュケーション パートナー講師



11月11日 (月) 13:30~17:00

グローバル人材プール

11
/
11

グローバル人材育成プログラム事例発表 & ラウンドテーブルディスカッション！

年内最後のG研は、事例発表を開催いたします！
終了後には懇親会も予定しておりますので、
奮ってご参加ください。

懇親会
開催！

17:30-19:00

ゲストスピーカー トレンドマイクロ株式会社様
モデレーター グローバルエ・デュケーション代表 布留川 勝





10

デジタル・トランスフォーメーションに挑む 戦略人事の新ステージ！

IT部門と人事部の連携がデジタル化戦略の明暗を分ける

2019年10月15日（火）13:30~17:00

概要

とめどなく加速するデジタル技術の進化に伴い、IT部門と人事部が連携を始めていますが、成功事例はまだ多くありません。それは、**従来IT部門に求められてきた技術や役割とデジタル技術の活用に関する能力に大きな違いがあるからですが、この変革には人事部の戦略的な組織設計と機敏に変化に対応でき得る人材の育成が、非常に重要なカギを握ります。**とはいえ、初めて直面する脅威を自社のチャンスに変えるためには、自社の状態を把握し、新たな役割分担に対する合意形成、戦略策定、実行といった多くの覚悟とコストを伴います。

今回は、デジタル・ディスラプションの正体を踏まえ、変革への第一歩を踏み出す上で人事部が抑えるべき視点を中心に、皆さんと議論したいと思います。

- ・世の中の変化とデジタル・ディスラプション
- ・デジタル・ディスラプション時代の戦略と組織・人材開発
- ・変革を牽引するリーダーシップ

参照：<https://business.nikkei.com/atcl/gen/19/00002/052900397/>



HRファースト代表
元プライスウォーターハウスクーパース・パートナー
山本紳也（やまもとしんや）

組織・人材マネジメント戦略に関わるコンサルティングに25年以上従事。ビジネス戦略達成のための組織・人材マネジメント、考える組織の開発、グローバル化時代のリーダー開発、M&Aにおける人事サポートなどに経験豊富で、活力とイノベーションの生まれる組織と個の新しい関係を生涯の研究テーマとする。コンサルティング実績は、人事戦略、人事ポリシー、人事制度の構築、グローバル本社組織設計、選抜マネージャー/リーダー研修、評価者研修などの研修業務、組織再編や事業再生に伴う人事関連コンサルティング業務、組織風土の改革、日本企業の海外進出・グローバル化に伴う人事問題に関する調査・コンサルティングなど、幅広く組織人材マネジメントの分野に及ぶ。また、その分野での論文・講演も多数。

DX・リーダーシップ こんな方におすすめ

- ▶ 経営陣のデジタルトランスフォーメーションへの危機感を感じているが、戦略以前に、何から手を付けたらいいかわからない
- ▶ そもそも、デジタルトランスフォーメーションとは何か？誰にとって必要なか？理解する必要がある
- ▶ デジタル化に取り組みたいが、肝心の人がいない

11

グローバル人材育成プログラム事例発表 & ラウンドテーブルディスカッション！

2019年11月11日（月）13:30~17:00

概要

数年先の未来予測すらも困難を極める今だからこそ、**グローバル人材プールに絶えず投資し、しかるべき人材を国内外に適材適所できる備えしておくことの重要性は、益々高まっています。**「すぐに海外に送れない」「すぐにグローバルビジネスに関わってもらうわけではない」と、目先の「ご褒美」に捉われていませんか？**常日頃から自立的に自分を高めるマインドを持った個人が集まる組織**しておかなければ、いつまでたっても「変革」は実現できません。年内最後のG研はゲストスピーカーをお招きし、グローバル人材プール施策の導入背景やフィロソフィーをお伺いします！後半は、代表布留川との対談や皆さんとのディスカッションを交えながら、次年度に向けた施策の在り方を議論したいと思っています。

事例発表



モデレーター

グローバル・エデュケーション代表取締役
布留川 勝 (ふるかわ まさる)



『グローバルと自立』をテーマに、組織開発と人材開発におけるコンサルタント、コーディネーター、ファシリテーター。ハーバード、カーネギーメロン、ロンドンビジネススクール、INSEADなどトップスクールと協働し、国内では選りすぐりのリーダーシップやコミュニケーションの専門家のネットワークを構築。2000年に、グローバル人材育成をミッションに、『グローバル・エデュケーションアンドトレーニング・コンサルティング株式会社』を設立。2008年に、『パーソナル・グローバルゼーション（幻冬舎MC）』を上梓、グローバル人材の定義を発表した。2010年にジャパントイムズ（100 Next-Era CEOs in Asia）に選出。

グローバル人材プール こんな方におすすめ

- ▶ グローバル人材育成プールが必要なのはわかっているが、何からスタートするのがいいかわからない
- ▶ グローバル人材育成に既に取り組んでいるが、目的をどのように伝えれば効果的か？目先のビジネスアサインに捉われずに選抜者をモチベートしたい。
- ▶ 海外子会社も含めた自社の幹部育成に取り組みたい。どんなことに気を付けたらよいのか？

懇親会 開催！

時間	11/11(月) 17:30-19:00
会場	BrickHills代官山 3F
参加	参加費無料 入退場自由

スタンディングの軽食、飲み物ご用意有。

G研とは

VUCA

時代の変化に適応し、グローバル市場で勝つための「組織開発と人材育成」を様々な業界のご担当者と一緒に学び合える場として、教育への投資効果を組織に波及させる具体的な方法をディスカッションしています。



つながる

トップクラスのパートナー講師陣、Business Weekランキングトップ10以内の海外ビジネススクールや語学学校のディレクター他社の人材育成ご担当者等第一線で活躍するプロフェッショナルたちと直接ネットワーク。



ひらめく

施策構築、ご導入事例、異業種のご担当者や講師陣との対話を通じて、自社の課題の解決策や、これならできそう！というアイデアをひらめくヒントが満載。



施策のデザインが分かる

トレンドに合わせて課題に対するWhy? What? How?を具体的にご紹介。自社での施策の作り方が明確になり、変革に向けた具体的なアクションに繋がられる。

参加
お申し込み



https://www.globaledu-j.com/register_seminar/

布留川 勝の
人材育成の
現場日記

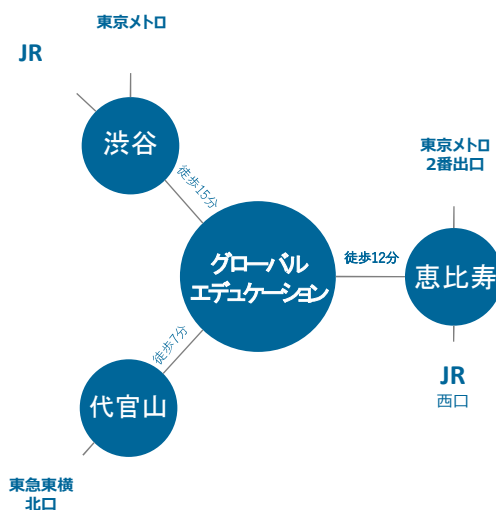


http://globaledu.xsrv.jp/furukawa_blog/

Global HRD Forum Guide

G研

Global Education and Training Consultants Co., Ltd.
グローバル・エデュケーションアンドトレーニング・コンサルタンツ株式会社



資料お問い合わせにつきましては、
こちらまでご連絡ください。

✉ getc-info@globaledu-j.com
☎ 03-5784-1295
👤 グローバル・エデュケーション
近藤・飯島

会場情報

BrickHills 代官山B1 セミナールーム
グローバル・エデュケーション東京本社
〒150-0034
東京都渋谷区代官山町9-15 BrickHills代官山

- ・代官山駅 東急東横線北口から徒歩7分
- ・恵比寿駅 JR線西口/東京メトロ2番出口から徒歩12分
- ・渋谷駅 東口から徒歩15分