

2002年から毎月開催

グローバル G研 人材育成研究会

完全無料 ● 人事/人材育成ご担当者様限定！
途中入場/途中退場自由
初めての方も、お気軽にご参加ください



Forum Guide



本研究会の第1部では、当社代表布留川より様々なテーマから厳選した人材育成・組織開発のトレンドをご紹介します。また、第2部では毎月当社のパートナー講師、海外のビジネススクールや語学学校、ときにはご導入企業様をゲストにお迎えし、刻々と変化するグローバル人材育成の「いま」を皆さんと議論しています。

グローバル・エデュケーション 代表 布留川 勝

Guest Lineup 2020

2月12日 (水) 13:30~17:00

2
/
12

ポテンシャルを開花させる“独習力”

専門性、統合力、連携力で
破壊的時代を生き抜く！



キャメル ヤマモト氏 リーダーシップ・思考力・能力開発
グローバル・エデュケーション パートナー講師

3月17日 (火) 13:30~17:00

3
/
17

日本的“真面目で勤勉”な 40代・50代中堅人材の自立支援！

変わらない？心に決めれば、変わる。



脇田 啓司氏 ベテラン社員価値創出
グローバル・エデュケーション パートナー講師

5月14日 (木) 15:00~17:30

5
/
14

海外研修、導入していますか？ 導入済でも有効ですか？

初めての方にも知ってほしい、
2時間でわかる海外研修の種類と使い方！



福田 聡子氏 幹部育成・ビジネススクール・他
グローバル・エデュケーション エグゼクティブ・ディレクター

2

ポテンシャルを開花させる“独習力”

専門性、統合力、連携力で破壊的時代を生き抜く！

2020年2月12日（水） 13:30~17:00

概要

破壊的時代の中では、分野や業界といった境界を超えて通用する能力を育むことが求められますが、デジタル化、グローバル化の激しい流れを生き抜く次世代に求められる能力と、日本の企業組織の現状には、大きなギャップがあります。これだけの変化のスピードの中、今までになかったような問いに答えていかねばならない次世代は、過去の事例や先輩から「間違っただけを正しくコピー」するのではなく、**変化する要請能力の賞味期限が切れぬよう絶えず「独習」することが求められます。**しかし実践には一定のガイドが必要です。そこで今回は、**Why/What/Howの自問自答の往復によって独習を習慣化する具体的な実践方法を皆さんと議論しながらご紹介いたします。**

同時に、**独習力は既存の施策をより有益にするOSの役割も果たすことができるので、人材育成ご担当者様必見です。**

デロイト トーマツ コンサルティング 合同会社
執行役員

キャメル ヤマモト

・学芸大学付属高校卒、東京大学法学部卒、青山大学大学院
・国際政経学科修士
・オックスフォード大学セントアントニーカレッジ・シニアアソシエイトメンバー
・外務省、外資系コンサルティング2社を経て2007年より現職
現在は主に日本企業のグローバル化を組織・人材面で支援。2010年からビジネスブレークスルー大学でリーダーシップ論を教えている。2013年からグローバル人材育成のためのFuture Global Habitsプログラム開発、提供中。
著書 『破壊的時代の独習力』『グローバルリーダー開発シナリオ』『世界標準の仕事術』『世界標準の思考法』



リーダーシップ 思考力 能力開発

こんな方におすすめ

- ▶ 新時代におけるビジネスパーソンに必要な思考能力・行動力を知り、自社でも実践したい
- ▶ 組織力学を理解してチームを動かしたい、チームの動きを変えたい
- ▶ 若い世代には、既存の枠組みや自社のやり方に捉われず、機敏に新しい知見を吸収し、どんどん実践してほしい。また、それを許容する組織文化を作っていくことで、組織の新陳代謝を促したい

3

日本的“真面目で勤勉”な 40代・50代中堅人材の自立支援！

変われない？心に決めれば、変わる。

2020年3月17日（火） 13:30~17:00

概要

今年の人材育成プライオリティの1つに、「40代から50代の自立支援」を上げています。人生100年時代、高齢化が進み働き手が減ると、社内には40代、50代の中堅人材の割合が大幅に増えます。課題は、そういったベテラン社員が増えること自体ではなく、彼らをグローバルでもローカルでも活躍できる自立人材に変えるための組織的支援が殆どなされてこなかったことにあります。この世代に投資していくのは難しい問題ながら、自らを主体的に変身させていくマインドセットと行動は、変化に適應し続けるための組織体力強化にレバレッジをかける上で、非常に重要です。変われない！変わろうとしない！と言っている間に世界が変わります。今年こそ、手を付けませんか。今回はその具体的な方法について、是非皆さんと意見を交わしながら考えていきたいと思ひます。

シニア産業カウンセラー

脇田 啓司
わきた けいじ

1990年立教大学社会学部卒業後、人材情報社で企業の新卒採用活動支援業務を担当。その後、中堅ゼネコンにて人事採用教育業務を経験し、バブル崩壊でリストラ業務を担当。その頃から社員の「心のケア」に強い関心を持つようになり、キャリアの方向転換を図る。2000年より、EAPコンサルタント、キャリアカウンセラー養成スクール講師、ストレスマネジメント研修講師として活動をスタート。2003年より、独自の「ストレスマネジメント研修」を開発実行し、多数の大手企業を担当。2006年よりフリーの研修講師として 独立、現在に至る。受講者の「生き方」や「働き方」に深く関わり心に響くトレーニングを日々目指している。



ベテラン社員価値創出 こんな方におすすめ

- ▶ 長年培ってきた経験とスキルが邪魔をして変化を受け入れられない中高年社員をなんとかしたい
- ▶ 中高年世代の自立支援をどのような形で実施すればいいか、またどのようなメッセージを出すと効果的か、知りたい
- ▶ 中堅人材の、外国人を含む部下マネジメントに課題がると感じている

5

海外研修、導入していますか？ 導入済みでも有効ですか？

初めての方にも知ってほしい、
2時間でわかる海外研修の種類と使い方！

2020年5月14日（木）15:00~17:30

概要

本当は有効な手段である海外研修、何らかの理由で使っていない…費用をかけて派遣しているが、有効に活用できていない…というケースはよくご相談いただけます。今回は、ご購入いただいているお客様はもちろん、検討されている、まだ取り入れていないというお客様にこそ知っていただきたい、目的別の効果的な海外研修の活用法をご紹介します！

- ・ 成功事例やケースのご紹介
- ・ 次世代タレントのキャリアを見据えた、ゴールから逆算したプログラムの選定方法
- ・ 短期で将来の役員候補を育成する“短期ビジネススクール派遣とは
- ・ いきなり派遣してはだめ！効果的な事前トレーニングとは



グローバル・エデュケーション
エグゼクティブ・ディレクター

福田 聡子

ふくだ さとこ

ウィスコンシン州立大学卒。大学卒業後人材育成の会社に入社し、新人賞をとるなどして活躍するも、バブル崩壊に伴う業績悪化で他業界に転職。そこで、自分が人材育成の仕事が好きであることを再確認し、業界に戻り6年勤務しながら、本質的なグローバル人材育成への興味を深める。
2000年に自分で場を作ることを決意、独立。以来、講師、コンサルタント、経営者としてクライアント400社のグローバル人材育成を支える。各分野の一流の方々との協働の中で一つ一つの目的に基づいた企画や運営を重ねてくることで、参加者の人生に大きなインパクトを与え「あの研修なしには今の自分はいない」と言っていたことが無上の喜び。

幹部育成・
ビジネススクール・他

こんな方におすすめ

- ▶ 海外研修は、種類が多すぎてどれが最適なプログラムなのか正直よく分からない
- ▶ そもそも、海外研修って効果あるの？
- ▶ 海外研修で、どのような人材が、どのように変わったか「実際の参加者の声」を知りたい
- ▶ 効率的に予算を使って、各部署から海外研修に派遣して組織に浸透させたい
- ▶ MBAは退職者も多く、リテンションにも繋がる短期プログラムを探している

G研とは

VUCA 時代の変化に適応し、グローバル市場で勝つための「組織開発と人材育成」を様々な業界のご担当者と一緒に学び合える場として、教育への投資効果を組織に波及させる具体的な方法をディスカッションしています。



つながる

トップクラスのパートナー講師陣、Business Weekランキングトップ10以内の海外ビジネススクールや語学学校のディレクター他社の人材育成ご担当者等第一線で活躍するプロフェッショナルたちと直接ネットワークング。



ひらめく

施策構築、ご導入事例、異業種のご担当者や講師陣との対話を通じて、自社の課題の解決策や、これならできそう！というアイデアをひらめくヒントが満載。



施策のデザインが分かる

トレンドに合わせて課題に対するWhy? What? How?を具体的にご紹介。自社での施策の作り方が明確になり、変革に向けた具体的なアクションに繋がられる。

参加
お申し込み



https://www.globaledu-j.com/register_seminar/

布留川 勝の
人材育成の
現場日記

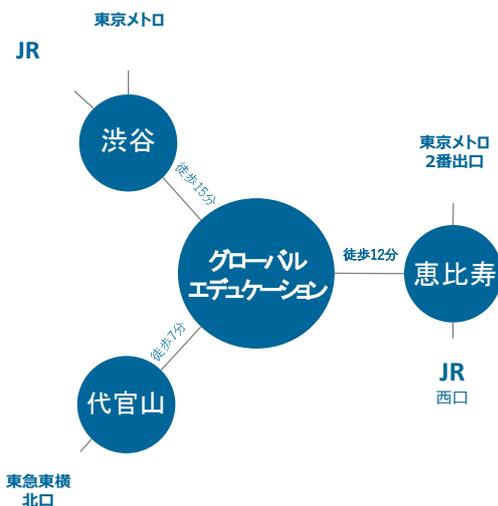


http://globaledu.xsrv.jp/furukawa_blog/

Global HRD Forum Guide

G研

Global Education and Training Consultants Co., Ltd.
グローバル・エデュケーションアンドトレーニング・コンサルタンツ株式会社



資料お問い合わせにつきましては、
こちらまでご連絡ください。

✉ getc-info@globaledu-j.com
☎ 03-5784-1295
👤 グローバル・エデュケーション
近藤・飯島

会場情報

BrickHills 代官山B1 セミナールーム
グローバル・エデュケーション東京本社
〒150-0034
東京都渋谷区代官山町9-15 BrickHills代官山

- ・代官山駅 東急東横線北口から徒歩7分
- ・恵比寿駅 JR線西口/東京メトロ2番出口から徒歩12分
- ・渋谷駅 東口から徒歩15分