

Global HRD Forum Guide

グローバル人材育成研究会 ウェブ配信特別版

無料開催・異業種交流型

※参加に当たっての特別な機材・登録は不要です。

※人事部所属の方・人材育成担当者の方限定

“個の自立的なグローバル化” グローバルマインド醸成プログラム 『パーソナル・グローバル化ゼーション』 ライブ配信 デモンストレーション

2020年3月18日(水) 第1部 14:00-15:30
第2部 16:00-17:30

個のグローバル化を推し進めるマインド醸成プログラムを “双方向的なライブ配信”で

今回は急遽予定を変更し、新入社員～次期リーダー候補の選抜研修まで、
様々な層を対象として導入いただいている、
“個人の自立的なグローバル化”を大きく促す、
『パーソナル・グローバル化ゼーション』プログラムの
ライブ配信デモンストレーションを実施いたします。

【概要】

主體的な個のグローバル化を促すことをねらいとしたワークショップ。
「なぜ自分をグローバル化しないといけないのか」個人に訴えかけ、
健全な危機感を醸成し、グローバル人材に必要な要素を確認。
組織のリーダー・メンバーとして“グローバル環境で戦う”ために、
自立的に自身の能力向上を目指すマインドを養います。

※当初予定していた『令和時代の戦略人事ディスカッション』は
現状を鑑み、中止とさせていただきます。



講師

布留川 勝 (ふるかわ まさる)

Global Education and Training Consultants 代表

「グローバル＆自立型人材育成」をミッションとし、
海外トップビジネススクール、HRDコンサルタント、
コミュニケーション・異文化のスペシャリストたちと、
400社以上の企業向け人材育成プログラムの
企画・開発・コーディネートを手掛けている。
「個のグローバル化」を狙いとした
「パーソナル・グローバル化ゼーション」コースを
開発し自身も講師として活動。

事例①新入社員研修：今後のキャリアでのグローバルビジネスへの意識を高めさせたい

「『世界と働く』という事のイメージが大きく変わった。企業のグローバル化、個人のグローバル化が進んでいる世の中に
なっている事を構造的に理解し、焦りと将来に対する希望が湧いてきた」 (メーカー 22歳 女性)

事例②管理職研修：管理職としてどのようにグローバル化を考えるべきか、理解させたい

「このセミナーを受講し、役員の発しているメッセージの意味がようやく理解できた気がする。部署内の他のメンバーにも
『グローバル化』とは何か、そして『自分事』として『グローバル化』を捉える必要がある事を伝えたいと思う。
布留川講師の『45歳になってからも変わる』というメッセージに非常に勇気づけられた」 (電気 45歳 男性)

資料お問い合わせ

✉ getc-info@globaledu-j.com

☎ 06-6305-2712

👤 グローバル・エデュケーション 山田・源

実施情報

ウェブ会議サービス『Zoom』の使用を予定しています。(特別な機材・登録不要)

第1部・第2部どちらへの参加を希望かお伺いした上で、当社にて参加リンクを送付いたします。